

ESTUDIO ELABORADO POR EL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN SU PLAN DE ACTIVIDADES 2021

AÑO 2021	Nombre Oficial en UZ	Nombre Oficial en UZ	Si se ha organizado en colaboración, indicar con qué entidad (o en el propio UZ con el nombre oficial)	Prize carta de lo que aporta a los ODS	Indicar un nombre corto	Breve descripción de la actividad	Indica cual es el ODS principal	Selecciona la meta principal	Indica cual es el objetivo secundario	Selecciona la meta secundaria	Indica el coste económico, o la inversión que ha supuesto la actividad	Indicador con el que se mide el impacto de la actividad	Indica una web donde se puede encontrar la actividad	Seleccionar el grupo que ha participado	Selecciona el periodo más indicado	Año en el que comenzó la actividad	Si la actividad continúa	Nombre de la persona responsable de la actividad	poner intervalos con desiguales	poner intervalos con desiguales
							ODS PRINCIPAL	META ODS PRINCIPAL	ODS SECUNDARIO	META ODS SECUNDARIO	INVERSIÓN/ COSTE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	URL con evidencia	Grupos beneficiarios	Tiempo de ejecución	Año de implantación	Continúa en el 2022?	Persona responsable	Personas a las que han llegado directamente	Personas a las que han llegado indirectamente
	<b>CENTRO/RECTORADO/ INSTITUTO</b>	<b>DEPARTAMENTO/UNIDAD/SERVICIO / GRUPO/CATEDRA</b>	<b>EN COLABORACIÓN CON:</b>	<b>CONTRIBUCIÓN A ODS</b>	<b>NOMBRE ACTIVIDAD</b>	<b>Descripción de la actividad</b>														
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Asociación Aragonesa de Escritores y Gestión	Reconocimiento del interés por la cultura	<b>Premio Literario de Narración Corta</b>	Consejería, selección de galardonados, divulgación de las obras literarias premiadas	OBJETIVO_4	Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Número de participaciones en cada edición <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Alumnos, PAS y PDI	Varios meses	2019	Si	Presidente del Consejo	>1000 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	CS Universidad Católica, CS Universidad Católica II, Murcia, CS Extremadura, CS Uña Jaramba, CS Dávalos, CS País Vasco, CS Universidad Pública de Navarra	Compartir experiencias creando sinergias en el ámbito del Grupo 9 de universidades	<b>Colaboración con el G9 de universidades</b>	Presencia activa del CS en las iniciativas tomadas en el ámbito de los consejos sociales del Grupo 9 de universidades	OBJETIVO_11	Fomento de alianzas público-privadas.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Número de actividades y acciones en las que el CS ha intervenido <a href="https://consejosocial.unizar.es/G9/">https://consejosocial.unizar.es/G9/</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2007	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	CS Universidad Pública de Navarra, CS Universidad de Rioja, CS Universidad del Lario	Compartir experiencias creando sinergias en el ámbito de los consejos sociales de las universidades españolas (CCS)	<b>Colaboración con el Campus Ibero de Experiencia Internacional</b>	Presencia activa del CS en las iniciativas tomadas en el ámbito de los consejos sociales de las universidades españolas	OBJETIVO_11	Fomento de alianzas público-privadas.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Número de actividades y acciones en las que el CS ha intervenido <a href="https://ccs.unizar.es/">https://ccs.unizar.es/</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2010	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Confederación de los consejos sociales de las universidades españolas (CCS)	Compartir experiencias creando sinergias en el ámbito de las universidades españolas	<b>Colaboración con la Conferencia de los consejos sociales de las universidades españolas (CCS)</b>	Presencia activa del CS a través de participación en diversos comités de trabajo y actividades organizadas por el CCS	OBJETIVO_11	Fomento de alianzas público-privadas.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Número de actividades y acciones en las que el CS ha intervenido <a href="https://ccs.unizar.es/">https://ccs.unizar.es/</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2006	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	CEDE Aragón y ANAGAN Constructora de Servicios, S.L.	CEDE Aragón y ANAGAN Constructora de Servicios, S.L.	<b>Organización Jornada "Competitividad y Empleo"</b>	Organización de la jornada, desarrollo de breves ponencias y mesa redonda	OBJETIVO_8	Lograr el pleno empleo y trabajo decente.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Número de asistentes <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Alumnos	Varios meses	2018	Si	Secretaría del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Vicerrectorado de Economía/Consejo de Dirección de la Universidad de Zaragoza y Unidad de Control Interno	Transparencia en la gestión	<b>Presupuesto de la Universidad de Zaragoza</b>	Estudio del Anteproyecto de Presupuesto, estudio del Informe elaborado por la Unidad de Control Interno y aprobación del Proyecto de Presupuesto de la Universidad de Zaragoza	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Aprobación del documento en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2008	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Gerencia/Consejo de Dirección de la Universidad de Zaragoza y Unidad de Control Interno	Transparencia en la gestión	<b>Cuentas anuales de la Universidad de Zaragoza</b>	Estudio de las Cuentas anuales, estudio del Informe elaborado por la Unidad de Control Interno y aprobación de las Cuentas Anuales de la Universidad de Zaragoza	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Aprobación del documento en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2007	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo de Dirección de la Universidad de Zaragoza y Departamento responsable de las competencias de Universidad en el Gobierno de Aragón	Propuesta de precios públicos considerando el escenario socio-económico	<b>Precios públicos de estudios oficiales</b>	Propuesta de precios públicos para enseñanzas oficiales del Gobierno de Aragón	OBJETIVO_10	Garantizar la igualdad de oportunidades.	OBJETIVO_10	Promoción de la inclusión social, económica y política.	(1)	Aprobación del documento en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Alumnos	1 Año académico	2009	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Vicerrectorado competente en materia de la Universidad de Zaragoza	Actualización de compromisos a lo largo de la vida	<b>Precios de estudios no oficiales</b>	Aprobación de los precios, en su caso, según los presupuestos presentados	OBJETIVO_10	Garantizar la igualdad de oportunidades.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Aprobación del documento en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Alumnos	1 Año académico	2010	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Unidad de Control Interno	Establecimiento de líneas de colaboración con la UCI	<b>Colaboración con la Unidad de Control Interno</b>	Apoyo a la labor encomendada a la Unidad a través del estudio y análisis de sus informes	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Aprobación del documento en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2018	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Oficina Técnica de Control Presupuestario	Aportar rigor y transparencia en la gestión económica de la Universidad de Zaragoza	<b>Oficina Técnica de Control Presupuestario</b>	Mejorar los procedimientos de elaboración del presupuesto, bases de ejecución y seguimiento temporal del mismo	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Elaboración de informes producto de sus reuniones y actividades reflejadas en su memoria de actividades <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Alumnos, PAS y PDI	1 Año académico	2019	Si	Secretaría del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Departamento competente en Universidad de Zaragoza	Reconocimiento del compromiso social en temas de internacionalización y voluntariado	<b>Premio Estudiante Formación y Valores</b>	Consejería del Premio, valoración equitativa de los solicitantes, divulgación del compromiso personal de los premiados dentro del ámbito universitario	TODOS		OBJETIVO_4	Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible.	(1)	Número de participaciones en cada edición <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Alumnos	1 Año académico	2011	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Ministerio de Educación y Formación Profesional (Gobierno de España), Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios de Estudiantes	Fomentar la participación y la igualdad en la comunidad de estas becas estatales	<b>Criterios de distribución de las Becas Colaboración</b>	Revisión y difusión convocatoria, respuesta al Ministerio del reparto y supervisión procedimiento y desarrollo de reparto propuesto por el Vicerrectorado	OBJETIVO_10	Garantizar la igualdad de oportunidades.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Aprobación del documento en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Alumnos	1 Año académico	2012	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	ACTUA, Instituto Aragones de Estadística, Instituto Aragones de Empleo, Universidad San Jorge, UNIVERISA	Con los resultados obtenidos elaborar una estrategia con las instituciones implicadas para mejorar la orientación laboral de los estudiantes de la Universidad de Zaragoza	<b>Estudio de Inserción laboral de egresados universitarios en el sistema universitario aragonés</b>	Impulso del estudio, convocatoria de reuniones, establecimiento de objetivos, elaboración de la encuesta, seguimiento de resultados, análisis de resultados y traslado de los mismos para su aplicación	OBJETIVO_8	Lograr el pleno empleo y trabajo decente.	OBJETIVO_4	Aumento de las competencias para acceder al empleo.	(1)	Número de encuestas realizadas. Realización de encuestas en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Los resultados obtenidos se publicarán en web en cuanto se obtengan.	Toda la sociedad	1 Año académico	2019	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Vicerrectorado de Política Académica	Aprobación, modificación o supresión de titulaciones, oficinas de la Universidad	<b>Estudio de Grado y Máster de la Universidad de Zaragoza</b>	Observación del cumplimiento de la normativa	OBJETIVO_4	Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible.	OBJETIVO_4	Aumento de las competencias para acceder al empleo.	(1)	Número de estudios aprobados, modificaciones o supresiones <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2007	Si	Presidente del Consejo	>1000 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Confederación de los consejos sociales de las universidades españolas (CCS)	Trabaja de los resultados obtenidos con el fin de elaborar una estrategia con las instituciones implicadas para mejorar la orientación laboral de los estudiantes de la Universidad de Zaragoza	<b>Memoria laboral de los egresados de la Universidad de Zaragoza desde la perspectiva de la Seguridad Social</b>	Seguimiento del estudio, obtención de los datos, análisis de resultados y traslado de los mismos a las autoridades competentes para su utilización en la Universidad de Zaragoza	OBJETIVO_8	Lograr el pleno empleo y trabajo decente.	OBJETIVO_4	Aumento de las competencias para acceder al empleo.	(1)	Número de encuestas realizadas. Realización de encuestas en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Los resultados obtenidos se publicarán en web en cuanto se obtengan.	Toda la sociedad	1 Año académico	2019	Si	Presidente del Consejo	>1000 personas	>1000 personas
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza		Aportar rigor y transparencia en la gestión económica del Consejo	<b>Presupuesto del Consejo Social de la Universidad de Zaragoza</b>	Elaboración, previsión actividades, cuantificación actividades a realizar	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Grado de ejecución del presupuesto. Aprobación del documento en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2006	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza		Aportar rigor y transparencia en la gestión económica del Consejo y en la ejecución de su presupuesto	<b>Rendición de cuentas y actividad del Consejo social</b>	Grado de ejecución del presupuesto	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Grado de ejecución del presupuesto. Aprobación del documento en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2006	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza		Valoración de los objetivos propuestos en el documento	<b>Memoria de actividades</b>	Rendición de cuentas de las actividades realizadas, verificación de los grados de cumplimiento	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	TODOS		(1)	Presentación del documento en tiempo y forma. Presentación y aprobación del Presupuesto del CS en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2006	Si	Secretaría del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo de Dirección de la Universidad de Zaragoza, Inspección General de Servicios	Elaboración de una hoja de ruta donde detallar las características que deben cumplir todas las actividades de la institución desde el punto de vista de la ética	<b>Elaboración del Código Ético de la Universidad de Zaragoza</b>	Creación de una comisión bilateral con el Consejo de Dirección. Elaboración de capítulos del documento, puesta en común, reflexión.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Elaboración y aprobación del documento en tiempo y forma. Web Consejo Social y web UZ cuando esté aprobada <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Alumnos, PAS y PDI	1 Año académico	2021	Si	Presidente del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Inspección General de Servicios	Mantener el compromiso a través de la calidad en nuestra gestión	<b>Carta de servicios</b>	Revisión de la carta de servicios elaborada, nuevas aportaciones y colaboración en otras iniciativas de la Inspección General de Servicios	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	TODOS		(1)	Presentación de los documentos determinados por la IGS en tiempo y forma <a href="http://consejosocial.unizar.es/carta-de-servicios">http://consejosocial.unizar.es/carta-de-servicios</a>	Toda la sociedad	> 1 año	2015	Si	Secretaría del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Vicerrectorado de Investigación, Sostenibilidad e Innovación	Promover la difusión y consecución de los ODS, mejorando así la transparencia de la institución	<b>Análisis grado de cumplimiento de los ODS por parte del Consejo Social</b>	Mapeo de los ODS en el Consejo Social según el Plan propuesto por el Vicerrectorado competente en la materia e implicación en cualquier otra iniciativa llevada a cabo por la institución en este sentido.	OBJETIVO_11	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	TODOS		(1)	Presentación de los documentos determinados en tiempo y forma <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2020	Si	Secretaría del Consejo	>100 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza		Difusión y transparencia del Consejo Social	<b>Manual acogida nuevos conserjes</b>	Elaboración y actualización del documento con la información del Consejo, en cuando a normativa legal, procedimientos de actuación, algunos con el fin de lograr una mayor integración y aportaciones de calidad de los nuevos conserjes	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	OBJETIVO_16	Fomento de la participación ciudadana.	(1)	Mantenimiento del documento actualizado <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Grupos beneficiarios	1 Año académico	2010	Si	Secretaría del Consejo	>100 personas	>100 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Confederación de los consejos sociales de las universidades españolas (CCS)	Conocimiento de los Consejos Sociales	<b>Guía Introducción al Consejo Social</b>	Dar a conocer a la sociedad el papel de los consejos sociales en las universidades	OBJETIVO_11	Fomento de alianzas público-privadas.	OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Mantenimiento del documento actualizado <a href="https://ccs.unizar.es/">https://ccs.unizar.es/</a>	Toda la sociedad	> 1 año	2019	Si	Secretaría del Consejo	>1000 personas	>1000 personas	
	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza	Consejo Social de la Universidad de Zaragoza		Transparencia en la gestión e implicación social	<b>Plan de acciones</b>	Planificación de las actividades a realizar durante el año. En primer lugar, como cumplimiento de mandato legal. En segundo lugar, comprendiendo cada una de las actividades planificadas con, al menos, un ODS	TODOS		OBJETIVO_16	Creación de instituciones eficaces y transparentes.	(1)	Grado de cumplimiento del Plan de acciones que se detallará en la Memoria de acciones y la reunión anual con los Presidentes de comisión del Consejo <a href="https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos">https://consejosocial.unizar.es/foro-muchos-grupos</a>	Toda la sociedad	1 Año académico	2008	Si	Secretaría del Consejo	>100 personas	>1000 personas	