



El Consejo Social de la Universidad de Zaragoza, en sesión ordinaria de Pleno celebrada el 15 de diciembre de 2025, en el punto **6. Información del Sr. Gerente entorno a la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) del personal técnico, de gestión y de administración y servicios asociado al ámbito de la investigación de la Universidad de Zaragoza.**

ACORDO

El Consejo Social de la Universidad de Zaragoza, de conformidad con lo dispuesto en el art. 76.c de la Ley 5/2005, de 14 de junio, de Ordenación del Sistema Universitario de Aragón, establece como una de sus funciones en relación con la comunidad universitaria, recibir información sobre la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios de la Universidad de Zaragoza y las modificaciones y el gasto que comporten.

Por ello, teniendo en cuenta la información facilitada por el Sr. Gerente de la Universidad de Zaragoza y, conforme con el acuerdo adoptado en el Consejo de Gobierno de 13 de noviembre de 2025 que a continuación se reproduce, se toma conocimiento de la aprobación de la modificación de relación de puestos de trabajo (RPT) del personal técnico, de gestión y de administración y servicios asociado al ámbito de la investigación en la Universidad de Zaragoza:

“El Convenio Colectivo para el personal laboral técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Zaragoza, suscrito por la Universidad y la representación de los trabajadores con fecha 16 de julio de 2024, fue publicado en el Boletín Oficial de Aragón el 16 de enero de 2025 y entró en vigor el 17 de enero de 2025.

En la disposición adicional cuarta del citado convenio se establece que “en el plazo máximo de 6 meses tras la publicación del presente Convenio se aprobará una Relación de Puestos de Trabajo para el personal laboral asociado al ámbito de la investigación. Para su materialización se constituirá una comisión delegada paritaria de la mesa de negociación compuesta por un miembro de cada sindicato, por la parte social, e igual número de miembros por la Universidad de Zaragoza”.

En cumplimiento de esta disposición, el 4 de febrero de 2025 tuvo lugar la constitución de la citada comisión delegada paritaria de la mesa de negociación del convenio colectivo del PTGAS, de la que han formado parte el Gerente, la Vicegerente de Investigación y la Vicegerente de Recursos Humanos, en representación de la Universidad de Zaragoza, y las organizaciones sindicales SOMOS, CGT, UGT y CCOO, representando a los trabajadores. Esta comisión ha celebrado diez reuniones —nueve ordinarias y una extraordinaria— al objeto de fijar los criterios para el diseño y configuración de la RPT de PTGAS laboral asociado al ámbito de la investigación. A estos efectos, en el seno de la comisión paritaria se pactó que por parte de los servicios de la Universidad se elaborase una encuesta de la que se pudiera obtener información suficiente para la definición de los puestos que iban a quedar incorporados en la RPT, su clasificación en las distintas áreas funcionales y categorías y el nivel a asignar, atendiendo a los criterios establecidos en el convenio.

Esta encuesta se remitió, para su cumplimentación, a los trabajadores con contratos indefinidos que se hubieran incorporado en la Universidad con anterioridad a 1 de enero de 2024 y a sus responsables: directores de Institutos de Investigación, directores de Laboratorios e investigadores responsables de Grupos de Investigación y de Líneas de Transferencia.



El conocimiento de ambas visiones (trabajador y responsable) ha permitido a la comisión tener una información amplia y precisa de los puestos a incluir en la RPT del personal laboral de apoyo a la investigación, que se han configurado y valorado teniendo en cuenta los resultados obtenidos de la cumplimentación de dicha encuesta y el informe preceptivo, no vinculante, de la Inspección General de Servicios, emitido en septiembre de 2025. Así, en el marco de este procedimiento, en 29 casos han existido discrepancias entre el nivel asignado por el responsable y el trabajador. De esos casos, en 9 ocasiones el nivel designado por el responsable ha sido superior al del trabajador y se ha acordado en la comisión negociadora mantener el nivel superior. En los 20 restantes, en 3 puestos se ha aceptado el nivel propuesto por el trabajador, en 1 se ha aceptado el nivel sugerido por la Inspección General de Servicios y en los 16 restantes ha primado el criterio del responsable.

Como consecuencia de todo lo anterior, en la RPT, finalmente, se han incluido 83 puestos de trabajo, 32 de los cuales están adscritos a Institutos Universitarios de Investigación, 24 a Grupos de Investigación, 15 a Líneas de Transferencia y 12 al LMA.

El coste de la RPT —considerado las retribuciones que se derivan de la tabla salarial actualizada que figura en el Anexo I del Convenio Colectivo, excluidos trienios, la cuota patronal de la Seguridad Social y la previsión de indemnización por extinción de contrato indefinido— asciende a 3.969.166,01 euros y se sufraga con cargo a fondos externos a la Universidad de Zaragoza de carácter finalista destinados a investigación.

Esta Relación de Puestos de Trabajo del personal laboral técnico, de gestión y de administración y servicios asociado al ámbito de la investigación de la Universidad de Zaragoza, que hoy se somete a la aprobación definitiva del Consejo de Gobierno, fue inicialmente aprobada por la comisión delegada paritaria de la mesa de negociación en sesión extraordinaria celebrada el 16 de octubre de 2025. Ese mismo día, la Mesa de PTGAS, tomó conocimiento de dicha aprobación.

En virtud de todo lo anterior, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 204 de los Estatutos de la Universidad de Zaragoza, aprobados por Decreto 23/2025, de 28 de febrero, del Gobierno de Aragón —que establece que la relación de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios será elaborada por la Gerencia, a iniciativa de la Rectora o Rector, vistos los informes y peticiones que remitan los centros, departamentos, institutos y servicios y previa negociación con los órganos de representación de dicho personal, que también podrán realizar propuestas en el citado marco de la negociación, y que se someterá al Consejo de Gobierno para su aprobación, se adopta el siguiente Acuerdo:

Primero. Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo del personal laboral técnico, de gestión y de administración y servicios asociado al ámbito de la investigación de la Universidad de Zaragoza, que figura como anexo único de este Acuerdo.

Segundo. Informar al Consejo Social de la aprobación de Puestos de Trabajo del personal laboral técnico, de gestión y de administración y servicios asociado al ámbito de la investigación de la Universidad de Zaragoza y del gasto que comporta, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 76 de la Ley 5/2005, de 14 de junio, de Ordenación del Sistema Universitario de Aragón.”

Igualmente se acordó dar traslado de este acuerdo al Secretario General de la Universidad de Zaragoza como fedatario de la Institución, a la Rectora de la Universidad de Zaragoza para su ejecución y al Departamento de Empleo, Ciencia y Universidades y a la Dirección General de Universidades del Gobierno de Aragón para su información.

Lo que comunico para su conocimiento y efectos oportunos señalándose que este acuerdo se emite con anterioridad a la aprobación del acta de la sesión.

Zaragoza, a fecha de la firma

UNIDAD	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚMERO	RÉGIMEN JURÍDICO	CATEGORÍA	HABIL.	FORMA DE PROMOCIÓN	J O R T I N A P O	FORMACIÓN ESPECÍFICA			OBSERVACIONES
								REQUISITOS EXIGIBLES	MÉRITOS PREFERENTES	FORMACIÓN	
1.1	SECUENCIA DE INVESTIGACIÓN										
1.1	INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN										
1.1.1	LULI DE BIOCOMPUTACIÓN Y FÍSICA DE SISTEMAS COMPLEJOS (BIFP)										
	Área de Administración, Gestión y Promoción										
	TECNICO SUPERIOR	20698	L	LA1	13	C	C1				
	TECNICO MEDIO	17532	L	LA2	9	G	A1				
	TECNICO MEDIO	21888	L	LA2	9	G	A1				
	Área Física										
	TECNICO SUPERIOR	20652	L	LA1	13	C	A1				
	Área Informática										
	TECNICO SUPERIOR	21970	L	LA1	13	G	C1				
1.1.2	LULI DE MANOJO EN MATERIALES DE ARAGÓN (MMA)										
	Área de Administración, Gestión y Promoción										
	TECNICO SUPERIOR	20698	L	LA1	13	C	A1				
	TECNICO SUPERIOR	20641	L	LA1	13	C	A1				
	TECNICO MEDIO	20643	L	LA2	9	G	A1				
	Área de Comunicaciones y Distribución										
	TECNICO ESPECIALISTA	20637	L	LC1	4	C	C1				
	Área Física										
	TECNICO SUPERIOR	27552	L	LA1	13	G	A1				
	TECNICO ESPECIALISTA	24652	L	LC1	3	G	A1				
	Área Informática										
	TECNICO SUPERIOR	27601	L	LA1	13	C	A1				
	LABORATORIO MICROSCOPAS AVANZADAS (LMA)										
	Área de Administración, Gestión y Promoción										
	TECNICO MEDIO	24637	L	LA2	9	G	A1				
	Área de Comunicaciones y Distribución										
	TECNICO MEDIO	20635	L	LA2	9	G	A1				
	Área Física										
	TECNICO SUPERIOR	21778	L	LA1	13	C	C1				
	TECNICO SUPERIOR	17530	L	LA1	13	C	C1				
	TECNICO SUPERIOR	22540	L	LA1	13	C	C1				
	TECNICO MEDIO	20653	L	LA2	9	G	A1				
	TECNICO MEDIO	21796	L	LA2	9	G	A1				
	TECNICO MEDIO	17549	L	LA2	9	G	C1				
	TECNICO MEDIO	17678	L	LA2	9	G	A1				
	TECNICO MEDIO	21490	L	LA2	9	G	A1				
	TECNICO MEDIO	20626	L	LA2	9	G	A1				
	TECNICO ESPECIALISTA	21797	L	LC1	3	C	A1				
1.1.3	LULI DE INGENIERIA DE ARAGON (IA)										
	Área de Administración, Gestión y Promoción										
	TECNICO SUPERIOR	20648	L	LA1	13	C	A1				
	TECNICO ESPECIALISTA	21719	L	LC1	3	G	C1				
	TECNICO ESPECIALISTA	17463	L	LC1	3	G	C1				
	TECNICO ESPECIALISTA	20600	L	LC1	3	G	C1				
	Área de Comunicaciones y Distribución										
	TECNICO SUPERIOR	27213	L	LA1	13	C	C1				
	Área Informática										
	TECNICO SUPERIOR	17543	L	LA1	13	C	A1				
	TECNICO SUPERIOR	27097	L	LA1	13	C	A1				
	TECNICO MEDIO	22598	L	LA2	9	G	A1				
1.1.4	LULI DE SINTESIS QUÍMICA Y CATALISIS HOMÓGENEA										
	Área de Administración, Gestión y Promoción										
	TECNICO SUPERIOR	20640	L	LA1	13	C	A1				
1.1.5	LULI MOTO DE LA ENERGIA Y EFICIENCIA DE LOS RECURSOS DE ARAGON - ENERGIA										
	Área de Administración, Gestión y Promoción										
	TECNICO MEDIO	20634	L	LA2	9	C	A1				

Página 2 de 4

UNIDAD	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚMERO	RÉGIMEN JURÍDICO	CATEGORÍA	NIVEL	FORMA DE PROMOCIÓN	J O R N A L I D A D	REQUISITOS EXIGIBLES	MÉRITOS PREFERENTES	FORMACIÓN	OBSERVACIONES
1.2.9	EL BIOMEDICAL SIGNAL INTERPRETATION AND COMPUTATIONAL SIMULATION (BSIC50) Área de Asistencia de Datos, Gestión y Procesados TÉCNICA ESPECIALISTA	29330 26237	L L	LC1 LC1	4 4	C C	AI AI				
1.2.30	EL APPLIED MECHANICS AND BIOENGINEERING (AMB) Área Técnica TÉCNICA ESPECIALISTA	23208	L	LC1	3	C	CI				
1.2.31	EL DE PROCESOS TERMODINÁMICOS Área Técnica TÉCNICA ESPECIALISTA	37534	L	LC1	4	C	AI				
1.2.32	EL LENGUAJE Y COGNICIÓN (EVLCO) Área de Computación y Desarrollo TÉCNICA ESPECIALISTA	23546	L	LC1	3	C	AI				
1.2.33	EL REPRODUCCIÓN ASISTIDA Y SANIDAD ANIMAL (RAVSA) Área Técnica TÉCNICA MEDIO	37630	L	UA2	30	C	AI				
1.2.34	EL GRUPO DE TECNOLOGÍAS FOTÓNICAS Área Técnica TÉCNICA MEDIO	23008	L	UA2	9	C	AI				
1.2.35	EL GRUPO DE ENERGÍAS RENOVABLES Área de Administración, Gestión y Promoción TÉCNICA SUPERIOR Área Técnica TÉCNICA ESPECIALISTA	28844 35448	L L	UA2 LC1	9 2	C C	AI AI				
1.3	Áreas de Transparencia 1.3.1.1. ETICNOLOGÍAS, INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EN POLÍMEROS Área Técnica TÉCNICA ESPECIALISTA	35432	L	LC1	3	C	AI				
1.3.1.2	ET FLUIDODINÁMICA Y COMBUSTIÓN INDUSTRIAL Área Técnica TÉCNICA SUPERIOR TÉCNICA SUPERIOR	22009 23247	L L	UA1 UA1	33 33	C C	AI AI				
1.3.1.3	ET FLUIDODINÁMICA COMPUTACIONAL INDUSTRIAL Área Técnica TÉCNICA ESPECIALISTA	37634	L	LC1	3	C	AI				
1.3.1.4	ET BIOMECÁNICA DEL IMPACTO Área Técnica TÉCNICA SUPERIOR TÉCNICA ESPECIALISTA TÉCNICA ESPECIALISTA	37438 23177 23175	L L L	UA1 LC1 LC1	32 3 3	C C C	AI AI CI				
1.3.1.5	ET CHIPS MICROFLUIDICOS Área de Asistencia de Datos, Gestión y Procesados TÉCNICA MEDIO	27544	L	UA2	30	C	AI				
1.3.1.6	ET GENIUS - GROWTH, RESEARCH, INNOVATION AND DEVELOPMENT Área de Asistencia de Datos, Gestión y Procesados TÉCNICA ESPECIALISTA	28336	L	LC1	3	C	AI				
	LECCIÓN MEDIO Área de Asistencia de Datos, Gestión y Procesados	31438	F	IV3	30	C	AI				
1.3.1	ETICNOLOGÍAS, INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EN POLÍMEROS										

UNIDAD	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚMERO	RÉGIMEN JUBILADO	CATEGORÍA	NIVEL	FORMA DE PROMOCIÓN	J O R N A L I D A D	REQUISITOS EXIGIBLES	MÉRITOS PREFERENTES	FORMACIÓN	OBSERVACIONES
1.3.8	1.3.8.1 TÉCNICO ALIMENTARIO										
	Área Técnica										
	TÉCNICO SUPERIOR	21979	L	LA1	13	C	AI				
	TÉCNICO SUPERIOR	24590	L	LA1	13	C	AI				
	TÉCNICO SUPERIOR	24598	L	LA1	13	C	AI				
	TÉCNICO ESPECIALISTA	23342	L	LC1	2	C	AI				
	1.3.8.2 TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN APLICADA										
	Área Técnica										
1.3.9	1.3.9.1 TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN APLICADA AMBITO SANIDAD VEGETAL Y PRODUCCIÓN VEGETAL DE CUENCA AGRÍCOLAS										
	Área Técnica										
	TÉCNICO MEDIO	37716	L	LA2	9	C	AI				