



El Consejo Social de la Universidad de Zaragoza, en sesión ordinaria de Pleno celebrada el 4 de mayo de 2026, en el punto del orden del día **7. Información del Sr. Gerente entorno a la modificación parcial de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) del personal funcionario del PTGAS.**

### **ACORDO**

El Consejo Social de la Universidad de Zaragoza, de conformidad con lo dispuesto en el art. 76.c de la Ley 5/2005, de 14 de junio, de Ordenación del Sistema Universitario de Aragón, establece como una de sus funciones en relación con la comunidad universitaria, recibir información sobre la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios de la Universidad de Zaragoza y las modificaciones y el gasto que comporten.

Por ello, teniendo en cuenta la información facilitada por el Sr. Gerente de la Universidad de Zaragoza y, conforme con el acuerdo adoptado en el Consejo de Gobierno de 28 de abril de 2026 que a continuación se reproduce, se toma conocimiento de la aprobación de la modificación de la relación de puestos de trabajo (RPT) del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Zaragoza:

“El artículo 204 Estatutos de la Universidad de Zaragoza, aprobados por Decreto 23/2025 de 28 de febrero, del Gobierno de Aragón, establece que la relación de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios será elaborada y modificada por la Gerencia y que se someterá al Consejo de Gobierno para su aprobación, sin perjuicio de las competencias que correspondan a la Comunidad Autónoma para su aprobación final.

Por su parte, de acuerdo con el artículo 76 de la Ley 5/2005, de 14 de junio, de Ordenación del Sistema Universitario de Aragón, corresponde al Consejo Social recibir información sobre la relación de puestos de trabajo de administración y servicios de la Universidad de Zaragoza y las modificaciones y el gasto que comporten.

Y, finalmente, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.2.e) de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, esta modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del personal laboral técnico, de gestión y de administración deberá contar con la aprobación del Gobierno de Aragón para poder ser efectiva.

La modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del personal laboral técnico, de gestión y de administración y servicios que se somete a aprobación del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza incluye diez nuevos puestos de trabajo, según consta en el Anexo de este acuerdo, y supone un coste presupuestario de 390.029 euros.

En virtud de todo lo anterior, a propuesta del Gerente de la Universidad de Zaragoza y previa negociación de la modificación de la RPT en la mesa sectorial de PTGAS celebrada el 19 de marzo de 2026, se adopta el siguiente *acuerdo*:

*Primero.*- Aprobar la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del personal laboral técnico, de gestión y de administración y servicios en los términos que se contienen en el Anexo de este Acuerdo.

*Segundo.*- Informar al Consejo Social de la Universidad de Zaragoza de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del personal laboral técnico, de gestión y de administración y servicios a la que se refiere este Acuerdo.

*Tercero.*- Solicitar al Gobierno de Aragón la aprobación final de esta modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del personal laboral técnico, de gestión y de administración y servicios.”

Igualmente se acordó dar traslado de este acuerdo al Secretario General de la Universidad de Zaragoza como fedatario de la Institución, a la Rectora de la Universidad de Zaragoza para su ejecución y al Departamento de Educación, Ciencia y Universidades para su información.

Lo que comunico para su conocimiento y efectos oportunos señalándose que este acuerdo se emite con anterioridad a la aprobación del acta de la sesión.

Zaragoza, a fecha de la firma



ANEXO.- MODIFICACIÓN RPT 28 DE ABRIL DE 2026

| CREACION PUESTO  |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
|--|--|--------|---------------|-------|--------|--------|-----------|-------|----------|------------------|--------------------------------|--------|---------|------|---------|---|---|-----------|---------------|--|
| UNIDAD   | DENOMINACION DEL PUESTO  | NUMERO | RUEGOMEDIANCA | NIVEL | CODIGO | PUESTO | FORMACION | GRUPO | SUBGRUPO | PUNTO DE INGRESO | CURSOS                         | ESCALA | FUNCIÓN | TIPO | JORNADA | FORMACIÓN ESPECÍFICA  |   |           | OBSERVACIONES |  |
|  |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         | REQUISITOS EXIGIBLES  | MÉRITOS PREFERENTES   | FORMACIÓN |               |  |
| <b>7.14 FACULTAD DE VETERINARIA (ZARAGOZA)</b>                       |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
| <b>7.14.6 ÁREA DE LABORATORIOS Y TALLERES</b>                        |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
| <b>Centro de Encefalopatías y Enfermedades Tra</b>                   |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
|  | TÉCNICO SUPERIOR DE BIOSEGURIDAD                                 | 29308  | F             | 23    | 23.00  | G2     | C         | A     | A1       | A4               | 3A1035                         | EX11   | ADI     | A1   |         | Licenciado en Veterinaria o Graduado con habilitación para la profesión de Veterinario. Formación de postgrado de bioseguridad y biocomercio. Capacitación según RD 13/2023 y Orden ECO/566/2015 para asumir las funciones a) y f). | Experiencia acreditada en trabajo de investigación y experimentación animal en niveles de contención biológica 3. Experiencia en elaboración, supervisión y actualización de protocolos de bioseguridad. Experiencia en trabajo en experimentación animal con roedores. |           |               |  |
| <b>7.6 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL DEPORTE (HUESCA)</b>   |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
| <b>7.6.1 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN - SECRETARÍA</b>                     |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
|  | PUESTO BÁSICO DE ADMINISTRACIÓN                                  | 0      | F             | 16    | 16.03  | N      | C         | C     | C1/C2    | A4               | 1C0100, 100100                 | EX11   | AG      | A2   |         |   |   |           | 16            |  |
| <b>7.6.3 ÁREA DE CONSERJERÍA</b>                                     |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
|  | PUESTO BÁSICO DE SERVIDOS  | 0      | F             | 16    | 16.02  | N      | C         | C     | C1/C2    | A4               | 1C1201, 1D1201, 1C1207, 1D1207 | EX11   | AG      | B1   |         |   |   |           | 16            |  |
| <b>7.6.4 ÁREA DE LABORATORIOS Y TALLERES</b>                         |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
|  | TÉCNICO ESPECIALISTA DE LABORATORIO DE ÁREA BIOMÉDICA            | 0      | F             | 21    | 21.03  | N      | C         | C     | C1       | A4               | 3C1032                         | EX11   | ADI     | C1   |         |   |   |           |               |  |
|  | TÉCNICO ESPECIALISTA DE LABORATORIO DE ÁREA BIOMÉDICA            | 0      | F             | 21    | 21.03  | N      | C         | C     | C1       | A4               | 3C1032                         | EX11   | ADI     | C1   |         |   |   |           |               |  |
|  | TÉCNICO ESPECIALISTA DE LABORATORIO DE ÁREA BIOMÉDICA            | 0      | F             | 21    | 21.03  | N      | C         | C     | C1       | A4               | 3C1032                         | EX11   | ADI     | C1   |         | Experiencia o conocimientos en técnicas de tanatopraxia y anatomía humana   |   |           |               |  |
| <b>3.3 VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y</b>                          |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
| <b>3.3.5 SERVICIO DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN</b>                 |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
| <b>3.3.5.1 Puestos Básicos de Administración</b>                     |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
|  | PUESTO BÁSICO DE ADMINISTRACIÓN                                  | 0      | F             | 16    | 16.03  | N      | C         | C     | C1/C2    | A4               | 1C0100, 100100                 | EX11   | AG      | A1   |         |   |   |           | 3,12,16       |  |
| <b>3.3.5.2 Sección de Gestión Administrativa de la Investigación</b> |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
|  | TÉCNICO DE CONVOCATORIAS PRE Y POST-DOCTORALES                   | 0      | F             | 22    | 22.16  | N      | C         | C     | C1       | A4               | 1C0100                         | EX11   | AG      | A1   |         | Conocimiento y experiencia en convocatorias de ayudas predoctorales y/o posdoctorales   | 1,2,3,4,5,8,12,16   |           |               |  |
|  | TÉCNICO DE APOYO EN CONVOCATORIAS PROPIAS                        | 0      | F             | 20    | 20.09  | N      | C         | C     | C1       | A4               | 1C0100                         | EX11   | AG      | A1   |         | Conocimiento y experiencia en convocatorias propias   | 3,8,12,16   |           |               |  |
| <b>3.3.5.3 Sección de Gestión Económica de la Investigación</b>      |  |        |               |       |        |        |           |       |          |                  |                                |        |         |      |         |   |   |           |               |  |
|  | TÉCNICO DE APOYO EN REVISIÓN Y CONTROL DE ELEGIBILIDAD DE GASTOS | 0      | F             | 20    | 20.09  | N      | C         | C     | C1       | A4               | 1C0100                         | EX11   | AG      | A1   |         | Experiencia en la gestión de gastos con cargo a proyectos competitivos (revisión y control de elegibilidad)   | 1,3,8,12,16   |           |               |  |